

## DÉMENCES ET TROUBLES DU COMPORTEMENT : CONDUITE À TENIR

Référence programme OGDPC : 2954150001

Durée : 3 jours en 2 +1

- Revisiter les différents troubles du comportement et leurs conséquences sur la personne âgée démente
- Améliorer et développer la communication verbale et non-verbale pour conforter l'ensemble des savoirs
- Harmoniser les pratiques soignantes avec l'outil : dossier résident
- Fédérer l'équipe à partir du projet de vie individualisé et/ou d'accompagnement personnalisé

3 Jours	Objectifs	Contenu	Méthodes / Outils
<b>Etape 1</b>	<b>Analyse des pratiques au regard des recommandations de HAS /ANESM</b>		
<b>Présentiel 0,5 jour</b>	<b>Comprendre la vulnérabilité pour adapter la prise en charge</b>	<i>Troubles / attitudes / sentiments / enjeux / refus de soins / mises en danger / limites des possibles /...</i>	Étude des difficultés rencontrées
<b>Etape 2</b>	<b>Acquisition et perfectionnement des connaissances et des compétences</b>		
<b>Présentiel 1,5 jour</b>	<b>Appréhender le concept de fragilité de la personne démente</b>	<i>Le vieillissement physique et pathologie / autonomie / dépendance / troubles cognitifs / dysfonctionnements / répercussions / ...</i>	Apports réglementaires et législatifs
	<b>Repérer les différents modes de prise en charge au quotidien</b>	<i>Habitudes de vie / temps forts / situations de crises / place de la famille / travail d'équipe/ niveaux de collaboration /cohésion</i>	Apports théoriques
	<b>Développer des attitudes communicantes</b>	<i>Communication verbale et non-verbale / congruence / posture bienveillante / observation clinique /...</i>	Exercices pratiques
<b>Etape 3</b>	<b>Travail d'intersession</b>		
<b>Non-présentiel</b>	<b>Observer et appliquer dans le service</b>	<i>Analyser les comportements et les difficultés / évaluer les niveaux de collaboration et de la prise en charge / expérimenter les nouvelles données / perception des ressources à développer.</i>	Mises en pratiques des apports théoriques
<b>Etape 4</b>	<b>Analyse des retours d'intersession</b>		
<b>Présentiel 0,5 jour</b>	<b>Conforter les attitudes facilitantes</b>	<i>Qualité de présence / gestes professionnels et apaisants / libre choix / limites et rôles de chacun /...</i>	Analyse du travail d'intersession
<b>Etape 5</b>	<b>Les axes d'amélioration</b>		
<b>Présentiel 0,5 jour</b>	<b>Construire en équipe des projets d'amélioration de la prise en charge</b>	<i>En lien avec le projet d'accompagnement personnalisé : cohésion / collaboration / humanité / individualisation du prendre soin / maintien du lien affectif</i>	Plan d'actions Réflexion sur du long terme

**Public** : Professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social

**Formateur** : Cadre supérieur de santé, cadre infirmier